

in the WORLD

2023-2024 年度

ROTARY CLUB OF PANCHIAO

長:羅浚晒 Brain 書:吳榮欽 Banker 社刊主委: 陳銘樹 Tree 察:高建順Green、張慶林Post

每星期四中午12:30分

新北市板橋區縣民大道二段8號 台北新板希爾頓酒店 舉行例會

中華民國 112 年 12 月 28 日 第 57 卷 第 24 期

大觀 Takwan

Vol.57 NO.24

敬祝生日快樂

簡哲雄 前社長(31.12.29)P.P. Oral

陳豐書 社友(50.12.30)Alan

鄭豐洲 社友(63.12.31)Bright

楊明炎 前社長(48.01.02)P.P. James

賴正時 前總監夫人(12.28)P.D.G. Victor 夫人

陳山志 社友夫人(12.29)Ortho 夫人

王經祿 前社長夫人(01.01)P.P. Terry 夫人

陳嘉彬 社友夫人(01.01)Young 夫人

■ 盧政治 前社長夫人(01.02)P.P. Silk 夫人

敬祝結婚週年紀念日快樂

♥ 葛家勛 社友(85.01.01)Pipe 李晴霞 女士(結婚二十八週年紀念日)

♥周炳宏 社友(97.01.01)Dami 王鈞涵 女士(結婚十六週年紀念日)

▶潘玉筆 社友(88.01.01)Peter 黃淑慧 女士(結婚二十五週年紀念日)

今日召開常年大會-選舉下屆理事

本社本年度常年大會訂於今日例會中召開, 並在會中舉行本社下年度(第五十八屆)理事之選 舉,本社每屆理事人數十九名(含本社章程細則 規定之當然理事)故本日將選出十九名理事。

◎扶輪社年會(常年大會)

每年十二月某星期召開年會,雖然說是年 會,其實也是例會之一。只是在年會中有選舉下 一年度理事的重要仟務而已。

此外,另有一種與年會類似,仍需由法定社 員人員(社員數的三分之一以上)出席才有效的 特殊例會(臨時大會),但它僅能為修訂章程、細 則或重大事項(例如有全體社員之利害關係事 項)而召開,章程之修訂僅限於定名又區域界限, 其餘均應採用模範扶輪社章程,而細則之修訂 另有規定。

除了上述年會及為修訂章程、細則或重大 事項而召開的臨時大會之外,在平常的例會上 皆不可作仟何決議。

文化活動暨扶輪家庭日電影欣賞-拿破崙 圓滿成功!! 112, 12, 17



例會花絮 (+-月+四日) 行到水窮處 坐看雲起時 - ****

第 2962 次例會



台灣精材公司 馬堅勇 董事長

危機轉機 公司治理 永續發展

1.台灣:一個沒有資源的小島-循環經濟的發展(光 洋科)

2.2016 年光洋科的救亡圖存-公司治理的重要性 3.企業領導人在公司危機的堅持與作為-企業變革 4.企業與社會的永續發展(全球的百年材料公司) 5.結論(為公司治理立心、為永續發展開新局)

台灣(Taiwan)-美麗之島(Formosa)的現況

- ·極度的缺乏資源/能源
- · 龐大的製造業需要發展
- · 完全依賴出口經濟命脈

企業成長的信念與作為(光洋科的發展歷程)

1978 年建立金銀化學品能量 R&R

1998 年光碟靶材 CD/CD-R/CD-RW

2004 年 R&R 硬碟靶材(PMR)

2008 年 R & R 平面顯示器靶材 ITO/IGZO

2013 年 R & R 貴金屬觸媒

1998年的光洋化工只有2億營收(貴金屬回收)

光洋科功能性材料的薄膜發展與應用

- ·CD/DVD/BD (光記錄)
- ·顯示/觸控 面板 (透明導電)
- ·硬碟 HDD (磁記錄)

· 半導體 Semi-Conductor

核心技能:循環經濟 (綠色價值創新)

殘料/廢料的回收/再生/利用·才具價值與整體競爭力!

策略 1:實踐從廢料到高端材料的扎根

策略 2: 培育優質且忠誠的員工(臺灣)

· 花費在員工教育訓練的經費,是最值得的投資!

策略 3:建構與時俱進的研發中心八大實驗室

·研發與創新,是企業成長發展的源動力!

策略 4: 自主開發材料關鍵技術及設備

·設備自主及在地化,是企業長遠競爭力的基石!

小結:光洋科的核心技術發展及商業模式變革

- · 2014 年光洋科已成為全球靶材領導廠商
- · 企業領導人是企業發展的扎根者
- · 價值比價格重要, 品質比低價重要

2016 年光洋科經歷風暴 危機重重

2016 年光洋科黃金失竊與財報不實

面對財報不實事件的承諾及作為

- ·原則:一次性/完整性/說清楚、講明白
- ·步驟 1-成立事實查證與改造小組(穩固員工信心)
- ·步驟 2-開誠佈公向銀行團說明報告(落實債權協商)
- ·步驟 3-按部就班·掌握重點·鞏固重要客戶· 重編財報
- ·步驟 4-召開股東會,爭取認同,恢復股票交易
- ·作為-回歸技術性本業/創造差異化價值/嚴控 貴金屬風險

落實組織及營運變革

- · 分層負責、分權共治、分享成果(接班人)
- · 強化稽核、財務貴管分管(制衡與平衡)
- · 落實 BU 制 :銷產研一體化(總經理制)
- · 專業化、團隊化、年輕化(公司治理)

營運優化三化(合理化/標準化/精實化)

定期工作檢討的作法上:做細/做實/做到位



營運上高度聚焦三大利基產業

- 1.Cloud, Big Data
- 2.Display, Touch Panel
- 3.Semi, IoT

2020.06.23 解除債協 財務轉正 (歷史性一刻)

- · 0623: 光洋人寫下了眾志成城的不朽歷史
- · 光洋科全體員工走出風暴、重返榮耀
- ·解除債協後三動能:投資、發展、成長

小結:不離不棄 群策群力-光洋走出風暴重返 榮耀

企業領導人在企業變革的堅持(光洋科的再 造)

- · 光洋集團同仁上下一心, 面對突如其來的衝擊與 挑戰
- ·以正確的心態 (mindset) · 逐步變革 · 強化營運 效能

危機、轉機、契機、良機 一字之差、一念之間 (吳順勝獨董)

企業為什麼要變革?(目的:purposes)

變革的目的:生存力與競爭力企業的變革是必須而且是常態

- ·變革行動-1:成立"應變小組"
- · 變革行動-2:凝聚所有同仁的共識及向心力不離不棄、誠信、透明、群策群力
- · 變革行動-3:組合卓越超群的董事會
 - 各有所長、全心付出、專業、堅定、公正
- ·變革行動-4:落實公司治理及願景/使命/核心價值

願景:在公義共好永續的基石上,結合材料科技 與循環經濟,打造以技術、服務及方案解決為導 向的國際型公司。

使命:建構全循環及材料應用平臺,成為全球領導廠商,達成客戶創價、員工實現、股東獲利、永續發展。

核心價值:誠信正直、綠色環保、價值創新、永 續未來。

第七屆公司治理評鑑結果光洋 列為前 6%-20% (Level 2)

· 變革行動-5: "高度聚焦" 高階半導體及 tsmc (2020.05.29 CSR)

為進入 tsmc 我們準備了十一年,毫不僥倖 沒有決心、堅持和毅力,是做不到的!

實踐永續發展ESE的三重關聯性



企業永續的"三要素" 企業領導人/接班人/接班梯隊 領導人的特質及培育(聖經裡的領袖)

·摩西、大衛、彼德、保羅

- 僕人(Servant): 盡心服事

- 牧人(Shepherd) : 衷心照應

- 管家(Steward): 忠心管理

- 領導人特質:永恆優質的價值觀與中心思想

· 領導人才的發掘與培育

- 層次一: 跟人合作的人 (Worker)

- 層次二:幫助別人的人 (Manager)

- 層次三:培養別人的人 (Leader)

- 領導人培育:百年/永續基業、莫如樹人! "企業永續":關鍵在領導人、接班人培

養、接班梯隊建立



例會媒體報導(銳傳媒)



例會內容影輯



第 2963 次例會暨第二次爐邊會議花絮

時間: 112.12.17 地點:銀鳳樓餐廳



社長 Brain 鳴鐘開會



歡迎嗎拉汶社 Jc Zoilo 社友蒞臨例會





~爐主感謝大家熱情參與~













KTV 歡唱時光



十二月份理事會記錄

時間:112年12月14日(星期四)下午2:00

地點:新板希爾頓酒店

主席:羅浚晅 社長 紀錄:吳榮欽 秘書

出席:羅浚晅、邱性利、賴正時、張瑞仁、林當隆

張煥章、吳明田、黃永昌、林傳傑、詹智民

吳榮欽、高建順、吳培聖、蔡居祥、張慶林

陳銘樹

討論提案

第一案:原訂二月八日(星期四)中午之第二九七〇 次例會·適逢小年夜·休會乙次·提請通過。

決 議:通過。

第二案:原訂二月十五日(星期四)中午之第二九七

一次例會,為舉行春節團拜聯歡活動暨女

賓夕活動變更例會時間於二月十七日(星期六)下午五時三十分假萬華凱達大飯店

舉行,提請涌過。

決 議:通過。

第三案: 本社預計於 113 年 5 月 18-22 日(星期六

-三)訪問日本戶田姊妹社 60 周年紀念慶

典,提請討論。

決 議: 通過。

第四案:十一月份收支報告表,提請通過。

決 議:涌渦。

第二次新世代座談會

主辦人: P.D.G. Syo-Tei

主講人: P.P. Lawyer、P.P. Bank

時間:112年12月30日(星期六)

下午4:00 註冊 4:30 開會

地點:板橋吉立餐廳

(新北市板橋區文化路一段 280 號 3 樓)

※P.D.G. Syo-Tei 當天將邀請專業老師蒞臨教學 夫人手作手提帶, 誠摯邀請入社 3 年內新社友

及夫人一同撥冗出席參加。

-第 2967 次例會-職業參訪與文化活動日 桃園山豬湖生態親水園區觀摩一日遊

時間:113年1月18日(星期四)

當天行程

上午8:50 板橋國小後門土地公廟

9:05 新埔捷運站 2 號出口-馥華飯店

10:00 月眉人工濕地、

山豬湖生態親水園區、

中庄吊橋

12:00 午餐-佳園活魚餐廳

下午2:00 石門水庫遊湖-阿姆坪碼頭

4:00 返回板橋

※歡迎全體社友及寶眷撥冗出席參加。

第三次社長秘書聯誼會

時間:113年1月4日(星期四)

下午4:30報到5:00開會

6:00 餐紋

地點:彭園新板館

(新北市板橋區中山路一段 161 號 8 樓)

參加人員: Brain 社長伉儷、Trust 社長當選人、

Banker 祕書伉儷、Max

板橋扶輪社 新竹科園兄弟社 聯合高爾夫球友誼賽 圓滿成功!!



扶輪之宗旨



扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎,尤其著重 於鼓勵並培養:

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會。
- 二、在各種事業及專門職務中提高道德之標準,認識一切有益社會的業務之價值:及每一扶輪社員應尊重其本身之業務,藉以服務社會。
- 三、每一社員能以服務之理想應用於個人、事業及社會之生活。
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士,以世界性之聯誼,增進國際間之瞭解,親善與和平。

四大考驗

遇事反省然後言或行

- 一、是否一切屬於真實?
- 二、是否各方得到公平?
- 三、能否促進信譽友誼?
- 四、能否兼顧彼此利益?

辦事處:236023新北市土城區裕生路21巷6弄37號B1-2 電話:02-8966-2246 傳 真:02-8966-2234 E-mail: pcrc@ms53.hinet.net www.pcrc.org.tw

例會事項報告

第 2963 次例會 (十二月十七日)

一、出席報告

社友人數:88名補出席人數:6名出席人數:63名免 計出席:12名缺席人數:7名出 席 率:92%

二、本次例會我們想念您!

Boss, Bright, Ortho, Jake, Super Model, Park, Tile

三、來賓與友社社友

姓名	所 屬 社	邀請人
馬堅勇 董事長	台灣精材公司	本 社
Jc Zoilo 社友	Malabon 扶輪社	本 社

四、捐款報告

分攤捐款

承上期		626,250
Wireless	第二期	6,250
Joe	第一期	4,250
Joe	第二期	4,250
小計		14,750
合計		NT\$641,000

一般捐款(IOU)

,000
,000
,000
,000
,000
,000
,000
,000
,000
,000

本週節目

第 2964 例會

112年12月28日

●常年大會-選舉理事、社長當選人、

社長提名人

●召開 2024-2025 年度理事當選人第一次會議

節目預告

第 2965 例會

113年01月04日

●前社長日

●主講人:沈元楷 律師

●講題:尚未確定

●節目介紹人:吳培聖 節目主委

節目預告

第 2966 例會

113年01月11日

●主講人:國立清華大學

簡禎富 執行副校長

●講題:「藍湖策略」歌訣與產業生態演進

●節目介紹人:吳培聖 節目主委

●召開1月份理事會

節目預告

第 2967 例會

113年01月18日

●職業參訪與文化活動日~

桃園山豬湖生態親水園區觀摩一日遊