



板橋扶輪社

www.pcrc.org.tw

每星期四中午十二時三十分 在板橋市四川路二段十六巷八號十一樓會議室 舉行例會

社長:何溪泉Lucky
 秘書:薛銘鴻Lawyer
 糾察:陳永洋Tile
 社刊雜誌主委:陳文德Wente

社刊

大觀 Takwan



第四十二卷第卅九期
 中華民國九十八年四月三十日出版
 30 April 2009 Vol. 42 No. 39

國際扶輪3490地區

ROTARY INTERNATIONAL DISTRICT 3490

敬祝生日快樂

李明川 社友 (42.05.01)
 洪豐民 社友 (55.05.01)
 劉引巨 社友夫人 (05.02)

2009-10 年度地區講習會

時間：98年5月2日（星期六）

上午 09：30 註冊、10:00 開會

地點：台北縣政府 3 樓多功能集會堂
 (板橋市中山路一段 161 號 3 樓)

參加人員：

職務	姓名	社名
2009-10 年度社長	吳明田	Miller
2010-11 年度總監提名人	賴正時	Victor
2009-10 年度秘書	陳瑤國	Life
下屆財務	呂理鈺	Masa
下屆社員委員會主委	陳福源	Gas
下屆行政管理委員會主委	蕭錦聰	Glue
下屆公共關係委員會主委	盧政治	Silk
下屆服務計劃委員會主委	李明川	Water
下屆社區服務委員會主委	張煥章	Archi
下屆職業服務委員會主委	邱建明	Jia-Pin
下屆國際服務委員會主委	林當隆	Book
新社友	王俊卿	Wang
新社友	邱性利	Trust
新社友	林新乾	Printer
新社友	邱冠舜	Kevin
新社友	詹智民	Service
執行秘書	何旻玲	

扶青團地區年會

時間:98年5月3日(星期日)

上午 8:30 報到、9:00 開會

地點:三峽大板根

參加人員:Lucky 社長、PP.Archi、Glue 副社長賢
 伉儷、Lawyer 秘書、Timmy、Water

聯誼輪

◎板橋西區社授證 16 週年紀念慶典

時間:98年5月4日(一)

下午 5:30 註冊、6:00 開會

地點：典華板橋店(板橋市中山路一段 222 號)

參加人員:Lucky 社長、DGN.Victor、PP.Lion、
 PP. Building、PP. Jyi-Lih、
 PP. E. Fu. Ku、PP. Archi、Miller 社長
 當選人、Lawyer 秘書、Life、Tea、Tile、
 Wine

◎板橋中區社授證 14 週年紀念慶典

時間:98年5月5日(二)

下午 5:30 註冊、6:00 開會

地點：天皇御園餐廳(板橋市區運路 32 號)

參加人員：Lucky 社長、DGN.Victor、IPP.Kai、
 Miller 社長當選人、Lawyer 秘書、
 Life、Tea

◎新莊東區扶輪社授證 14 週年紀念慶典

時間:98年5月6日(星期三)

下午 5:30 註冊 6:00 開會

地點:新莊國際宴會廳(新莊市建國一路 138 號)

參加人員:Lucky 社長、Lawyer 秘書

專題演講摘錄

領導與性別角色的調和與衝突： 家長式的領導與員工創造力



王安智 同學 報告

前言：為何研究華人領導？

線索：東西方人物風景畫的差別身處不同文化場域之下，所型塑出的文化基本假設也不相同。因此，即便西方領導理論居主流地位，也不應該一味引用，而不發展屬於華人本土的理論。

有特色的華人領導者 1

王永慶的經營哲學

王永慶從多年經營管理實踐中，總結出壓力管理和獎勵管理兩大法寶。

所謂壓力管理，就是人為地造成企業整體及所有從業人員的壓力。據說臺塑集團的主管人員最怕「午餐匯報」。為應付「午餐匯報」，主管每週工時不少於七十小時，必須對自己所轄部門的大事小事十分清楚，並對問題做過真正的分析研究，才能順利「過堂」。獎懲分明也是臺塑集團的一貫作法，王永慶對員工的要求雖然苛刻，但對部屬的獎勵也極為慷慨。臺塑的激勵方式一類是物質的，另一類是精神的。臺塑員工知道自己的努力會得到相應的報酬，因此都拼命地工作。

有特色的華人領導者 2

許文龍的經營哲學

在台灣企業界中，許文龍老莊式的領導風格和管理方式，一直備受稱譽。他信任幹部，充分授權，愛護員工，給予優渥的福利。

比起其他企業家，每天進公司總是有開不完的會，做不完的事，許文龍一星期頂多二個半天到公司，有時甚至只在星期一進公司開重要會議，聽完簡報就走了，其他的事，就放心交給幹部發揮。

他以充分信任的方式對待員工，一旦工作出現問題，只會要員工尋求解決管道，而不會追究責任，並告誡員工，不該為了工作，犧牲人生的幸福，從不要求員工加班。這樣無為而治的領導風格，反倒讓每個員工願意為公司犧牲、努力。

有特色的華人領導者 3

郭台銘的經營哲學

以身作則是郭台銘的領導方法，賞罰分明則是他的領導哲學。在鴻海內部，答應做到的事，就絕對不能跳票，否則日子會很難過。

在郭台銘的強勢領導下，鴻海像極了軍營，一切按表操課，員工對於上級指示，尤其是郭台銘的指示，要絕對服從，是完全軍事化的管理方式。郭台銘認為，

面對全球化競爭，「執行力」的貫徹是勝出的重要法則，而執行力說穿了，就是看你有沒有決心。有人開玩笑說，郭台銘對朋友很交心，但如果角色變成雇主與員工，他就會極盡所能地要求你。若工作需要，即使颱風天，郭台銘也會不顧一切，要求員工到公司開會。

華人領導的特色 1

立威（威權領導）

1. 要求部屬完全服從自己的領導。
2. 大小事情都由領導者自己獨力決定。
3. 不輕易讓部屬察覺自己真正的意圖。
4. 嚴格管理，帶給部屬很大的壓力。
5. 嚴格要求部屬按照規定的原則辦事。
6. 嚴懲無法完成任務的部屬。

華人領導的特色 2

施恩（仁慈領導）

1. 部屬表現不佳時，會瞭解真正的原因何在。
2. 部屬犯錯時，會給予其改過的機會。
3. 會針對部屬的缺失提供適當的教育與輔導。
4. 關懷部屬私人的生活與起居。
5. 照顧部屬，解決其生活上的難題。
6. 對部屬的照顧會擴及部屬的家人。

家長式領導（鄭伯壩等人）

修正理論模式

確定理論適用範圍，修正其中缺陷。

當性別角色遭遇領導角色

立威與男性特質相符施恩正向偏離

男性特質-立威負向偏離

女性特質施恩與女性特質相符

研究推論

理論依據：期望違反理論

1. 由於男性領導者的施恩正向違反男性性別刻板印象，所以男性領導者的施恩比女性領導者的施恩更容易獲得部屬的正面評價。
2. 此一正面評價將使男性領導者的施恩比女性領導者的施恩更具正向效果。
3. 由於女性領導者的立威負向違反女性性別刻板印象，所以女性領導者的立威比男性領導者的立威更容易獲得部屬的負面評價。
4. 此一負面評價將使女性領導者的立威比男性領導者的立威更具負向效果。

研究假設

家長式領導與創造力

創造力：在工作上既新穎又實用的意見產出

假設一：相較於男性主管，女性主管的立威行為對員工創造力有更強的負向效果。

假設二：相較於女性主管，男性主管的施恩行為對員工創造力有更強的正向效果。

研究方法

問卷調查研究

樣本：八家高科技公司的 180 對研發部門主管與部屬。

主管填答部屬在工作上表現創造力的程度。

部屬填答主管展現立威、施恩行為的頻率。

透過統計分析檢驗男性主管立威與施恩行為對員工創造力的影響，是否顯著與女性主管的立威與施恩行為不同。

研究結果

研究結果發現，當男性主管展現越多立威行為時，員

工創造力並未受到顯著影響。
當女性主管展現越多立威行為時，員工創造力顯著下降。

上述研究結果支持假設一。

研究結果 2

研究結果發現，當女性主管展現越多施恩行為時，員工創造力並未受到顯著影響。

當男性主管展現越多施恩行為時，員工創造力顯著上升。

上述研究結果支持假設二。

結果討論 1

1. 男性主管可用家長式領導增進員工創造力。
2. 男性主管的立威行為對員工創造力無害，而其施恩行為則對增加員工創造力有顯著效果。
3. 如期望違反理論所預測，當男性主管展現較多的施恩行為時，其關懷、體貼及助人的形象正向偏離了對男性的性別刻板印象，使得部屬對男性主管的正面

評價顯著提高。

結果討論 2

1. 女性主管較不適合使用家長式領導
2. 女性主管的施恩行為與員工創造力無關，但其立威行為則對抑制員工創造力有顯著效果。
3. 如期望違反理論所預測，當女性主管展現較多的立威行為時，其自信、控制及專斷的形象負向偏離了對女性的性別刻板印象，使得部屬對女性主管的負面評價顯著提高。

結果討論 3

1. 家長式領導理論可能只適用於男性
2. 在傳統華人社會中，領導者幾乎全數為男性，因而發展出由父權觀念轉移而來的家長式領導作風。
3. 現今社會女性領導者逐漸增多，她們究竟應該怎樣有效地經營管理所領導的組織？現有理論所知仍相當有限，需要更多未來研究的努力。

國際扶輪 3490 地區 台北縣第二、四、七分區 十四扶輪社第五次社長秘書聯誼會紀錄

一、時間：中華民國九十八年四月十九日【星期日】下午二時卅分

二、地點：板橋四川路六社會館（台北縣板橋市四川路二段 16 巷 8 號 11 樓）

三、主席：主席：板橋南區社社長：Musa、樹林芳園社社長：May

紀錄：板橋南區社秘書：John、樹林芳園社秘書：Janice

四、討論事項：

案由一：2008-09 年度台北縣第二、第四、第七分區十四扶輪社第六次社長秘書聯誼會，輪由助理總監社：板橋北區扶輪社、樹林扶輪社與土城山櫻扶輪社主辦，舉辦之時間、地點，提請討論。

說明：樹林社社長 Carlon 提議：時間：5 月 24 日(星期日)；地點：萬金溫泉《當天下午 1：00 於板橋馥華飯店前集合，搭車前往萬金溫泉(萬里鄉大鵬村萬里加投 45-1 號 2498-6122) 2：30 社秘會議、4：00 泡湯、6：00 晚餐，歡迎夫人、姑爺共襄盛舉。》

決議：照案通過，請樹林社社長 Carlon 統籌辦理，樹林社執行秘書幫忙統計參加人數及安排車輛，費用由各社平均分攤。

案由二：延續第四次社秘會之議案為本屆夢想成真團隊聯誼會之應酬公約，提請討論。

說明：請第二分區助理總監 P.P.Bear 說明。

決議：應酬公約喜事 2,000 元、喪事 1,500 元；每年舉辦一次郊遊、一次聚餐，每年每人繳交年會 5,000 元。推選第一屆執行長請板橋東區社社長 Eric 擔任；財務長請樹林社社長 Carlon 擔任；總務長請土城社社長 Cut 擔任。

案由三：提案人：板橋扶輪社社長何溪泉。

案由：社秘會形式是否能轉型為座談方式，提請討論。

說明：1、原社秘會所具功能祇是例行性工作，可於每屆社長上任前或上任後（前）第一次社秘會即行協調分派工作，並分由主協辦社於恰當時間（原則於社秘會召開時）提報各社應配合事項即可。

2、座談會應以扶輪發展或經驗交換為議題，讓各社可藉此機會觀摩學習。

3、座談會主持人輪流由各分區助理總監擔任，並可邀請地區對扶輪價值認識較深的資深社友前來協助說明。

決議：待第六次社長秘書聯會再行討論。

五、報告事項：

(一) 板橋南區扶輪社社長 Musa：

這次 7850 地區 GSE 訪問團團長及團員回國後，有 E-mail 來表示對於我們安排他們參觀的行程都非常滿意，會在他們當地宣導我們台灣的文化，我們也算是完成一次成功的國民外交活動。

(二) 第七分區地區副秘書 PVC：

5 月 11 日（星期一）於台北高爾夫球場舉辦第二、四、七分區十四社第三次高爾夫球聯誼賽，敬請各位社友踴躍參加。

六、散會：下午四時十分會議結束。

扶輪之宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：
 一、藉增廣相識為擴展服務之機會。
 二、在各種事業及專門職務中提高道德之標準，認識一切有益於社會的業務之價值；
 及每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會。
 三、每一社員能以服務之理想應用於個人、事業及社會之生活。
 四、透過結合具有服務之理想各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際之瞭解，親善與和平。

四大考驗

遇事反省然後言或行
 一、是否一切屬於真實？
 二、是否各方得到公平？
 三、能否促進親善友誼？
 四、能否兼顧彼此利益？

辦事處：板橋市四川路二段十六巷八號十一樓 電話：02-8966-2246 傳真：02-8966-2234 E-mail: pcrcl@ms53.hinet.net
 例會時間：每星期四中午十二時三十分 例會地點：板橋市四川路二段十六巷八號十一樓會議室

例會事項報告

2198次例會
 (四月廿三日)

一、出席報告

社友人數：71名 補出席人數：10名
 出席人數：44名 免計出席：9名
 缺席人數：8名 出席率：89%

二、出國社友一路順風！

Bueno,Wente

三、本次例會我們想念您！

Art,Bank,Boss,Key,Matsu,Megane,Micahel,Skin

四、來賓與友社社友

姓名	所屬社	邀請人
王安智 同學	中華扶輪教育獎學金	主講人
潘玉筆 經理	三洋磁磚	本社

五、捐款報告-分攤捐款

承上期		990,832
Art	第二、三期	10,000
Apple	第三期	5,000
Bank	第一至三期	15,000
E.Fu.Ku	第三期	7,500
Max	第一、二期	10,000
Miller	第三期	20,000
Water	第三期	5,000
合計		72,500
累計		1,063,332

一般捐款

承上期		943,000
Archi	感謝此次熱烈支持訪問和歌山姊妹社的社友及夫人	1,000
Lawyer	1.感謝王安智同學蒞社報告 2.感謝爐主 Wealth、Tile、Ronald、Charles	1,000
Lucky	1.感謝社友參加年會及訪問日本和歌山姊妹社 2.感謝爐主 Wealth、Tile、Ronald、Charles 3.結婚週年紀念快樂	5,000
合計	應收款	7,000

Tech	4/25 生日快樂-應收款	1,000
Hitachi	4/28 生日快樂-應收款	1,000
Feed	4/29 生日快樂-應收款	1,000
合計	應收款	3,000
累計		953,000

本週節目

第 2199 次例會
 98 年 4 月 30 日

●社務論壇

節目預告

第 2200 次例會
 98 年 5 月 7 日

●節目介紹人:陳國義 前社長

●主講人:中華扶輪教育獎學金得獎學生

李則儀 清華大學中國文學研究所碩士班

●講題:《論語》中的「憂」

第三屆板橋扶輪社盃 板橋市各國中閱讀競賽結果公佈

團體組:

第一階段青少年勵志類

第一名	光復國中	伍萬元
第二名	新埔國中	參萬元
第三名	江翠國中	貳萬元

第二階段青少年健康類

第一名	溪崑國中	伍萬元
第二名	板橋國中	參萬元
第三名	大觀國中	貳萬元

個人組:

第一階段青少年勵志類

名次	學校	姓名	獎金
第一名	新埔國中	余英豪	伍仟
第二名	江翠國中	黎薇	參仟
第三名	重慶國中	徐純慧	貳仟
佳作	江翠國中	劉佳郁	壹仟
佳作	重慶國中	鄧雅心	壹仟
佳作	光仁國中	李子筠	壹仟
佳作	重慶國中	黃意真	壹仟
佳作	光復國中	陳藝華	壹仟

第二階段青少年健康類

名次	學校	姓名	獎金
第一名	大觀國中	楊壹琪	伍仟
第二名	光仁國中	阮靖淳	參仟
第三名	溪崑國中	林益宏	貳仟
佳作	光仁國中	謝宜庭	壹仟
佳作	大觀國中	賴亭瑋	壹仟
佳作	大觀國中	許丞鞍	壹仟
佳作	溪崑國中	謝錦慧	壹仟
佳作	光復國中	羊維平	壹仟